**……………………………………………………… OKULU/KURUMU MÜDÜRLÜĞÜ’NE**

**İlgi:** .../06/2016 tarih, ………. Sayılı yazı,

**Konu:** İş Sağlığı ve Güvenliği Seminerine katılım hakkında,

İşyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması ve mevcut sağlık ve güvenlik şartlarının iyileştirilmesi için işveren ve çalışanların görev, yetki, sorumluluk, hak ve yükümlülüklerini düzenleyen 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu 30 Haziran 2012 tarihli 28339 Sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak kademeli olarak yürürlüğe girmiştir. Kanun gereği Bakanlıklar ve bağlı kamu kuruluşları kanun kapsamındaki tüm iş yerlerinin risk analizlerini yaptırmak, gerekli önlemleri almak ve olası riskleri belirlemek zorundadır. Kanun gereği kamu/özel işyerlerinde “İş Sağlığı ve Güvenliği” ile ilgili eğitimler yapılacak, konu hakkında tüm çalışanların bilgilendirilecek ve olası risklere karşı tedbirli olmaları gerektiği konusunda kapsamlı bir eğitimden geçirilecektir.

Bu Kanunun uygulanması ile ilgili ayrıntıları düzenleyen İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği de, kamu/özel tüm işverenleri çalışma ortamının ve çalışanların sağlık ve güvenliğini sağlama, sürdürme ve geliştirme amacı ile iş sağlığı ve güvenliği yönünden risk değerlendirmesi yapma/yaptırma yükümlülüğü yüklemiş, işçi-memur ayrımı gözetilmeden tüm çalışanlara iş sağlığı ve güvenliği eğitimi verdirmeyi zorunlu kılmıştır.

Kanun ve Yönetmelik uyarınca Milli Eğitim Bakanlığı’na bağlı okul/kurumlarda “İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları” oluşturulmuştur. Kurulların oluşum ve işleyişi, işyerlerinde çalışma ortamından kaynaklı risklerin tespiti ve giderilmesi noktasında gerekli adımların atılması açısından önemlidir.

Eğitim kurumlarında güvenli çalışma/eğitim ortamın varlığından söz etmek güçtür, kurumlar iş güvenliği kurallarına uymadığından, gerekli tedbirler alınmadığından iş kazası riski varlığını sürdürmektedir. Hal böyleyken bazı İl ve İlçe Milli Eğitim Müdürlükleri tüm çalışanları “İş Sağlığı ve İş Güvenliği Taahhütnamesi”ni imzalatmaya, iş sağlığı ve iş güvenliği seminerine katılmaya zorlamaktadır.Çalışanların katılmaya mecbur edildiği seminer programları eğitim kurumları yönünden tipikleştirilmemiş, alanın özelliği gözetilmeyerek sanayi işçilerine verilen eğitim içeriğine yer verilmiştir. Eğitimin içeriği, işlevi ve amacından öte, sadece çalışanların katılıp sertifikalandırılması sonucu gözetilmiştir. Oysa eğitim iş kolunda, iş koluna özgü iş güvenliği eğitimi verilmesi, tüm çalışanların uyacağı kuralların şüpheye yer bırakmayacak şekilde belirtilmesi gerekirken, “İş sağlığı ve güvenliği” gibi hayati bir konu geçiştirilmek istenmektedir.

İş güvenliği eğitimleri göstermelik seminerler biçiminde değil, çalışma saatleri içinde, her çalışana ve risk grubuna bu konuda yetkin “İş güvenliği uzmanları” tarafından verilmek zorundadır. Eğitimde o işyerine özgü riskler hakkında işyerinde çalışan herkes bilgilendirilmelidir. İş yerlerinde ise iş kazalarına karşı gerekli önlemler alınıp, riskler giderildikten sonra, gerekli alt yapı çalışmaları yapılmalı, gerekli ve kişisel koruyucu donanım ücretsiz olarak çalışanlara verilmeli ve bu donanımların kullanımı öğretilmelidir. Eğitimler “yasal zorunluluk” bahane edilerek prosedür tamamlamak yerine işlevsel hale getirilmelidir.

Milli Eğitim Bakanlığı ve taşra teşkilatlarının bütün sorumluluğu çalışanların sırtına yükleyen, idarenin sorumluluğunu tamamen ortadan kaldırıp, bütün suçu iş kazası riski ile karşı karşıya olan emekçilerin sırtına yükleyen, kurumun ihtiyaçlarına göre tipikleştirilmemiş, prosedür tamamlamaktan ibaret seminer şeklindeki eğitimin mevcut sıkıntıları gidermekten ve Kanunun amacını gerçekleştirmekten uzak olduğu düşüncesindeyim. Yukarıda açıklanan eksik ve yanlışlıklar tamamlanmadan, mesai saatleri dışında yapılacak seminere katılmayacağımı, “İş Sağlığı ve İş Güvenliği Taahhütnamesi”ni **mevcut haliyle imzalamayacağımı** belirtmek isterim.

Gereğini bilgilerinize sunulur.

Adı-Soyadı (İmza)